

Bilan des 1 an

Mandat

2020-2026

Gestion et actions pendant la crise sanitaire

- Aides aux familles les plus en difficultés pour palier l'absence de restauration scolaire 1^{er} confinement
- Adaptation en continu des activités en fonction de la situation sanitaire
- Doublement des heures du point écoute (passé depuis à 28 heures par semaine)
- Visite des aînés pour les colis de Noël avec cartes postales des écoliers
- Mise en place du click and collect dans les bibliothèques
- Continuité des cours individuels à l'Unisson en visio
- Exposition « les arts en fête » hors les murs + expos virtuelle 360 degrés
- Accompagnement à la réalisation de terrasses cafés/restaurants
- Systématisation des réunions internes et publiques en visio
- Diffusion en direct des événements institutionnels : conseil, cérémonies
- Prime Covid aux agents avec critères selon l'exposition au public
- Mise à disposition des salles équipées en visio pour les associations
- Concours photo instagram pour carte de vœux 2020
- Valorisation des commerces de proximité avec carte en ligne affichant les horaires d'ouverture
- Implantation d'un centre de dépistage éphémère en lien avec l'ARS à l'ERF

Nos grandes orientations du mandat

- Une ville engagée sur les rails de la transition
- Une ville pour une densification acceptable et planifiée
- Une ville avec des services publics de proximité et des solidarités renforcées
- La culture un vecteur d'émancipation
- La pratique du sport partout et pour toutes et tous
- Une Ville préparant la génération montante aux défis de demain
- Une ville où l'on se sent serein
- Démocratie locale, proximité et citoyenneté
- Économie et emploi pour Saint-Egrève
- Actions ressources et communication

Une ville engagée sur les rails de la transition

- 1 - Lancement du plan de reconfiguration et végétalisation des cours d'école, réalisation des cours maternelles et périscolaires de Barnave
- 2 - Acquisition foncière parcelle « Cœur de Champaviotte » pour projet nature en ville et recherche d'autres terrains rue des Brioux pour une activité de maraîchage
- 3 - Arrêt du projet d'extension de la bibliothèque Barnave pour limiter l'emprise au sol sur le parc
- 4 - Labellisation LPO du Parc de Fiancey et validation de la pause d'écuroduc
- 5 - Réalisation de la 1ère édition de la Fête de la nature avec stands découvertes et ateliers au parc de Fiancey
- 6 - Signature de la charte lumière avec objectif -35 % de consommation d'énergie d'ici 2025, -50 % en 2030 et -60 % en 2035
- 7- Achat d'électricité verte HVE pour la moitié de notre consommation + EV pour l'autre moitié
- 8 - Doublement des aides pour la rénovation énergétique des logements via le dispositif Mur Mur 2
- 9 - Installation de brumisateurs : aux parcs de Fiancey, de la mairie et de la gare et dans les deux cours d'école de Barnave
- 10 - Validation du tracé de la Chronovélo par les zones d'activités et extension jusqu'au rond point du haut de Rochepleine
- 11- Expérimentation d'une placette rue Saint-Robert

Une ville pour une densification acceptable et planifiée

1 - Modification n°1 du PLUI pour un habitat moins dense en piémont rues du Néron et de Clapières et le long de la Vence, classement en parc d'une parcelle le long de l'étang de Crétinon et entre la crèche et la piscine à Fiancey, valorisation patrimoniale ensemble des maisons « Baticoop » et sortie du fuseau d'intensification de l'ensemble de maisons à Prédieu autour de la place du Marronnier

2 - Appropriation et intégration de l'OAP Paysage dans l'instruction et le traitement de tous les projets immobiliers pour une meilleure prise en compte de la masse végétale d'une parcelle et de son aspect paysager

3 – Travail sur l'instruction de plusieurs permis de construire pour des projets immobiliers considérés comme trop denses et à l'intégration paysagère insuffisante. Négociation avec les promoteurs pour des projets moins denses et des formes urbaines mieux intégrées et acceptables

4 - Prémption sur un terrain pour permettre un petit projet immobilier de 19 logements, 100 % habitat social avec une forme urbaine de qualité (ajout de toits en pente)

5 - Lancement de l'étude « Cœur de Champaviotte » pour créer un espace de respiration et végétalisé dans un secteur qui a connu déjà une forte urbanisation et où d'autres projets sont encore en cours

Une ville avec des services publics de proximité et des solidarités

- 1 - Point d'écoute communal : ouverture à la semaine, soit 28h avec accompagnement individuel et interventions collectives
- 2 - Mise en place des permanences mobiles du PIMMS (assistance pour des démarches administratives simples et complexes) avec une logique d' «aller vers » et de lutte contre le non recours aux droits
- 3 - Aide aux aidants : ateliers gymn aidants/aidés pour créer du lien social et favoriser le droit au répit. Projet bénéficiant de l'appui de 4 services civiques
- 4 - Aides facultatives du CCAS étendues notamment pour les vacances à plus de tranches de QF (jusqu'à 850 au lieu de 720)
- 5 - Rencontre des bailleurs sociaux pour demander leur présence au plus près des habitants et présenter notre vision de la ville et nos souhaits pour tous les quartiers où ils sont présents
- 6 - Rencontre avec les habitants dans les quartiers pour écouter et recenser les dysfonctionnements
- 7 - Lancement du Comité de pilotage du Contrat Local de Santé et développement des liens avec les professionnels de santé, le CHAI et l'AFIPH
- 8 - Élaboration du projet de centre de santé, identification du foncier et mise en place du partenariat
- 9 - Recherche de nouveaux médecins (en remplacement de départs + mise à disposition d'un local)

La culture un vecteur d'émancipation

- 1 - Maintien des trois bibliothèques et redéfinition des espaces et des usages à travers le nouveau plan de lecture publique, validation du calendrier pour la rénovation/extension des trois sites
- 2 - Gratuité complète des bibliothèques
- 3 - Appel à projet Esprit de Vence pour la création d'un tiers lieu culturel à coté de la Vence Scène
- 4 - Animations vivantes dans la ville lors de plusieurs événements, par exemple sur les marchés pendant la période de Noël, à la fête du sport ou la brocante
- 5 - Développement des animations culturelles d'été
- 6 - Evolution progressive des grands RDV populaires : festivités du 14/07, journée des associations, fête du sport
- 7 - Reprise de contact avec les villes jumelées avec une visio conférence avec l'ensemble des villes jumelées et déplacement du maire à Cori (Italie)
- 8 - Cérémonie d'hommage au militant et résistant Alfred Rolland et travail en cours sur la mémoire collective

La pratique du sport partout et pour tous

- 1 - Lancement des États Généraux du Sport : 1^{er} thème de démocratie participative, lien avec le grand public, ciné/débat, rencontres, micro-trottoirs, questionnaires, ateliers avec les associations, le grand public et en interne avec le service sport. Soirée de clôture à la Vence Scène le 16 octobre 2021
- 2 - Programme d'activités d'été gratuites en lien avec les clubs sportifs et les services jeunesse et sport
- 3 - Fête du sport co-organisée par la ville et les associations
- 4 - Renforcement des liens avec les associations sportives
- 5 - Accompagnement et renforcement du dialogue avec les associations en raison de la crise sanitaire et des difficultés afférentes : gestion des équipements, maintien du lien, adaptation, ...
- 6 - Ouverture des équipements durant les vacances pour les clubs selon leurs besoins
- 7 - Achat d'une patinoire synthétique pour de l'animation pendant les vacances scolaires
- 8 - Mise en place d'un parcours d'orientation permanent
- 9 – Accompagnement de la sortie en douceur de la section Tennis de l'USSE
- 10 - Modification du règlement intérieur de la piscine pour accès PMR
- 11 – Suivi des rénovations des tribunes Balestas et de la réhabilitation du gymnase Prédieu
- 12 – Dans le cadre du SIVOM : négociation en interne pour diminuer les tarifs d'entrée de la piscine, vote contre le bonnet de bain obligatoire l'été à l'extérieur, discussion au conseil syndical pour la répartition des horaires et lignes d'eau entre le grand public et les clubs, travail toujours en cours sur la compensation de la zone humide de Fiancey...

Une Ville préparant la génération montante aux défis de demain

- 1 - Obtention du titre « Saint-Egrève ville amie des enfants » octroyé par l'Unicef
- 2 - Adoption d'un Plan jeunesse post Covid et concernant l'ensemble du mandat :
- 3 - Accroissement du nombre de chantiers éducatifs collectifs (passage de 5 à 6 semaines, soit 30 jeunes au lieu de 25) et du type de chantiers (intervention dans les bibliothèques) et mise en place de chantiers éducatifs individuels
- 4 - Augmentation progressive des aides au permis et au BAFA avec prise en compte du QF .
- 5 - Accueil dans un premier temps de 4 Services Civiques au CCAS
- 6 - Augmentation des places en alternance au sein de la Ville et du service jeunesse
- 7 - Multiplication des possibilités de séjours vacances
- 8 - Pérennisation et renforcement de la cérémonie citoyenne pour la remise de la carte d'électeur
- 9 - Aides financières inscrites pour des projets de voyages scolaires
- 10 - Relance des animations notamment d'été avec le Patio hors les murs
- 11 - Soutien renforcé à la CSF pour l'accompagnement des élèves en difficulté
- 12 - Travail avec l'Éducation Nationale sur le projet de labellisation d'une école « éducation au développement durable » (E3D)

Une ville où l'on se sent serein

- 1 - Relance du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD)
- 2 – Organisation de visites sur ciblées en présence des habitants, du Maire, des élus référents, des bailleurs, des associations de locataires
- 3 - Rencontres individuelles ou collectives, physiques ou en visio avec les habitants pour faire émerger des solutions de long terme face aux actes de délinquance, d'incivilités et au sentiment d'insécurité.
- 4 - Politique active pour favoriser un climat permettant l'émergence de nouvelles Unions de quartier
- 5 - Travail avec la Police municipale pour limiter la vitesse des véhicules motorisés dans certains quartiers
- 6 -Travail sur le ré-aménagement de plusieurs rues pour apaiser la circulation et favoriser les déplacements doux (Champaviotte)
- 7 - Achat de deux VTT électriques pour les agents de la Police municipale pour plus de proximité avec les habitants
- 8 - Mise en place d'une équipe de médiation sociale
- 9 - Représentation active du Maire, des élus référents et de la Ville auprès des partenaires : Mission Locale, APASE, Synergie Chantiers Jeunes, le Chemin, Collèges
- 10 - Relance du dispositif de « Rappel à l'ordre » par le Maire
- 11 - Contribution à la définition de la Stratégie Territoriale de la Prévention de la délinquance de la Métropole (prévention spécialisée)

Démocratie locale proximité et citoyenneté

- 1 - Désignation d'une adjointe à la Démocratie locale avec 6 élus de proximité sur 6 secteurs + création d'un pôle Démocratie locale et recrutement d'un chargé de mission en charge de la participation citoyenne
- 2 - Mise en place d'une permanence hebdomadaire avec les élus de proximité, puis de permanences dans les secteurs. Environ 300 habitants reçus en un an et 100 entretiens téléphoniques. Traitement en direct des demandes quand cela est possible ou relais auprès des bons élus et services
- 3 - Présence d'un stand des élus de proximité au Forum des associations
- 4 - Lancement du Fonds d'Initiatives Citoyenne pour un appui à de petits projets de collectifs ou d'habitants et finalisation des modalités du budget participatif qui sera effectif en 2022 pour des projets de plus grande ampleur
- 5 - Réalisation d'une nouvelle maquette du Journal Municipal donnant davantage la parole aux habitants et associations
- 6 - Obtention du label « 5 Arobases » : un Internet local citoyen à la disposition de chacun dans l'intérêt général
- 7 - Diffusion du Conseil Municipal en direct et en replay
- 8 - Concertation sur la piétonnisation de la rue Saint-Robert avec un appel à candidature pour faire partie du comité de suivi, enquête physique et mise en place d'un sondage en ligne sur ce que pensent les habitants et les usagers de ce projet
- 9 – Réalisation d'une réunion grand public en visioconférence sur le sujet de « la crise sanitaire et la suite »

Économie et emploi

- 1 - Recherche de solutions pour faire diminuer les désagréments d'une entreprise de concassage
- 2 - Contact étroit avec les élus et les commerces de proximité, venue à plusieurs reprises des deux Vice-présidents Métro à l'économie et au commerce de proximité
- 3 - Visite de plusieurs entreprises des ZA (PortAlp, A Raymond, Teledyn, 40-30 etc.) et des commerces de proximité
- 4 - Visio avec les commerçants pour les accompagner et les informer des dispositifs existants pendant la crise sanitaire
- 5 - Travail avec le tabac du Pont de Vence pour rechercher un nouveau local en dehors du carrefour du Pont de Vence
- 6 - Achat du local commercial Av du G De Gaulle, Esprit de Vence et appel à projet pour une activité culturelle
- 7 - Création de nouvelles terrasses pour les commerçants restaurateurs
- 8 - Prise de contact avec les entreprises Vicat et Huillier/Mercedès en vue de relancer le projet d'éco-quartier de la gare
- 9 - Refus d'implantation de certaines activités dans les ZA et au contraire facilitation pour d'autres
- 12 - Courriers aux propriétaires des locaux commerciaux lorsque les locataires s'en vont pour une demande d'échange sur le type d'activité commerciale envisageable pour chaque cellule commerciale.

Actions ressources et communication

- 1- Renforcement du lien entre la Maison des Solidarités et des Familles et les élus de proximité
- 2 - Approbation du nouveau régime indemnitaire des agents de la collectivité
- 3 - Créations de postes en lien avec les orientations politiques du mandat : chargés de mission participation citoyenne, santé, parentalité et Conseil Municipal des Enfants, chef de projet transition
- 4 - Groupe de travail mis en place sur l'inclusion numérique
- 5 - Déploiement du travail à distance
- 6 - Création de salles de visioconférence
- 7 - Lignes directrices de gestion
- 8 - Congé formation
- 9 - Indemnisation forfaitaire stagiaires BAFA
- 10 - Pérennisation de certains postes jusqu'à présent précaires dans les services petite enfance et scolaires
- 11 - Renégociation de la convention avec l'ACPPA, le gestionnaire de la Maison du Lac (Ehpad)